

Marzo 2012

**CGT**

sección sindical  
Robert Bosch

***El sindicato***

***que necesitas***



**trabajamos**

**por un**

**futuro mejor**

# CGT

libertari  
y solidari



## QUE ES LA CGT

La CGT (Confederación General del Trabajo) es una organización con muchos años de vida, pero pleitos de familia y decisiones judiciales nos privaron un día, allá por abril de 1989, de nuestras siglas, las de la CNT (Confederación Nacional del Trabajo), aunque ideológicamente sigamos teniendo la misma línea de actuación. En la ideología de la CGT está la autogestión y el anarcosindicalismo. No está la lucha por la toma del poder, sino la disolución del poder y nuestro compromiso está permanentemente al lado de los trabajadores de base.

**SOLO HAY UN CAMINO**

**DIGNIDAD**

**Y**

**LUCHA**

La CGT es un sindicato de clase, es decir, un sindicato de trabajadores que defiende los intereses de los trabajadores. En CGT las decisiones fluyen de abajo hacia arriba, cada vez que hay una cuestión importante encima de la mesa, se convocan asamblea de afiliados. Según ello, y en el terreno sindical, diversos niveles actúan con total autonomía y se coordinan entre sí para ser más eficaces. La afiliada o el afiliado se organiza primero en su sindicato que constituye el núcleo básico y soberano de la organización; dentro del sindicato se forman las secciones sindicales que agrupan a la afiliación de una empresa o sector. Los sindicatos de una misma localidad constituyen la federación de ese lugar. Las federaciones locales de cada territorio (Andalucía, Cataluña, Asturias...) forman las correspondientes confederaciones territoriales. Las confederaciones territoriales y las federaciones de rama de los distintos sindicatos (metal, sanidad, administrativa pública...) junto con el Secretariado Permanente conforman el Comité Confederal de la CGT, máximo organismo de gestión entre Congresos.

La CGT es una organización de personas que tratan de cambiar una sociedad que no les gusta por desigual, injusta, autoritaria y, en las más de las veces, irracional; por ello trabajamos en muy diversos campos de lo cotidiano, de lo sindical o todo lo que tenga que ver con lo social. Luchamos por reparar a cada instante las injusticias que nos rodean. Luchamos contra una pasividad preocupante por parte del sindicalismo oficial, y sobre una resignación que se extiende por el conjunto social.



Desde luego que hay otra manera de hacer las cosas, y a ella te invitamos a sumarte. Hay que hacerse valer, demostrar la fuerza que tenemos. Hay que responder a la política neoliberal que nos domina. Pero hay que hacerlo no en los discursos ni en las fotos, sino en la movilización de fuerzas que nos disponga en mejores condiciones ante la negociación.



Hay que recuperar la solidaridad social, esa voz que siempre nos ha dicho que tenemos que ver en todos aquellos asuntos donde se litiga el bienestar de la mayoría. Que no hay pleitos propios y ajenos, que lo mío no acaba en las cuatro paredes de mi empresa. Que la lucha de allí es mi lucha, que las pensiones es la lucha también de los jóvenes, que la lucha contra el paro lo es también de los trabajadores más o menos estables.

En éstas estamos y a éstas te invitamos. CGT no te propone la comodidad de tener la vida arreglada a cambio de una cuota o carné. Nuestra oferta se limita a presentarte un espacio sindical y social desde el que defender tus derechos en compañía y apoyo de otros y otras como tú. Nada más que eso. Y nada menos.

# JUNTOS

## Seguiremos Avanzando



# LA CGT EN ROBERT BOSCH

Nuestra lucha sindical en Fábrica Treto, siendo aún FEMSA (Fábrica Española de Magnetos S.A.), comenzó como CNT (Confederación Nacional del Trabajo), a finales de los años 70 (1977). Todo empezó con la legalización de los sindicatos y la campaña de información y afiliación que realizaron por las distintas empresas, entre ellas FEMSA, donde un grupo de trabajadores (no muy numeroso) encabezados por el compañero Juan Romero Robledo (jubilado recientemente), creímos y participamos con el proyecto de la CNT (un Sindicato centenario, ilegalizado en la dictadura franquista), constituyendo el Sindicato en esta Fábrica.

1981, intento de golpe de estado de Tejero. Los componentes de CNT estábamos en la lista negra de la extrema derecha.

Nuestros principios ideológicos (autogestión y anarcosindicalismo), nos llevó a **NO** presentarnos a las elecciones de 1978 (en 1976 ya se había constituido el Consejo de Delegados del que formaban parte algunos compañeros como Marina o Romero). A partir de ahí, en el año 1980, tomamos la decisión, en Asamblea de afiliados, de presentarnos a las elecciones sindicales (se hicieron con listas abiertas, es decir, se señalaba con una cruz a las personas que queríamos elegir, pero siempre dentro de la candidatura que queríamos votar); con seguimos tres de los veintitrés delegados del Comité de Empresa: Juan Romero Robledo (oficinas), Adolfo Cagigas Lusares y Armando Delgado Sisniega (taller). Posteriormente, y por diversas causas, Armando Delgado y Adolfo Cagigas, dimitieron, pasando a ocupar lugar Eduardo Gutiérrez Del Río y Tomas Lirón Roseñada, respectivamente.



1985. Manifa en Santander, Juan Romero y Eduardo Gutierrez

En noviembre de 1982, también con listas abiertas, la CNT obtuvo, nuevamente, tres delegados: Juan Romero (oficinas), Santiago Prada y Tomas Lirón (taller). Posteriormente, dimitió Santiago Prada y le sustituyó Santiago Gutiérrez Rivero (Mauri). Este compañero causó baja en la plantilla de FEMSA en enero de 1984, siendo sustituido por Eduardo Gutiérrez Del Río.

# LOS TRABAJADORES SUPIERON VALORAR NUESTRO TRABAJO

## 1984

En diciembre de ese año, ya con listas cerradas (es decir, se vota directamente la candidatura, tal y como se hace hoy en día), la CNT dio un salto cualitativo en la Representación Sindical, consiguiendo siete delegados, siendo la lista más votada tanto en oficinas como en el taller.



Eduardo Gutiérrez, Tomas Lirón, Juan Carlos Sánchez, Felipe Canovas, Fernando Gutiérrez y Jesús Ángel Rojo (taller), fueron los compañeros que nos representaban en el Comité de Empresa.



Juan Romero (oficinas), además, Roberto Campo, J.L. Ibáñez, Miguel Fernández, Félix Ruigomez y Nicolás Navascuez.

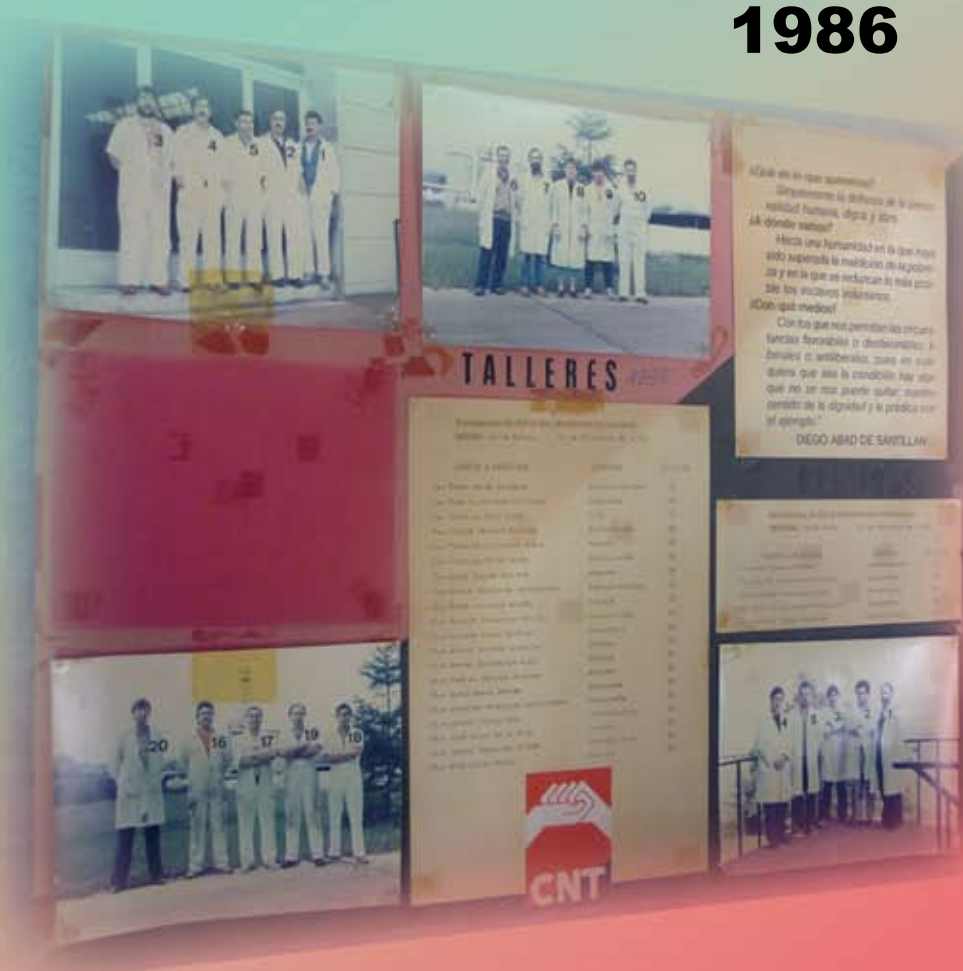
Estos mismos resultados (siete delegados), se obtuvieron en las elecciones celebradas en diciembre del año 1986.

## 1986

**Si tocan a uno,  
nos tocan a todos**



Los primeros pasos con las siglas CGT (Confederación General del Trabajo), fueron en 1990, tras el Congreso de Unificación que se había celebrado a nivel nacional en 1984, y la separación de parte de la militancia de la CNT a la CGT, ya que los Tribunales desautorizaron usar las siglas CNT para presentarse a las elecciones de los Comités de Empresa.



Siete delegados, se obtuvieron en diciembre de 1990, y noviembre de 1995. (estas últimas, se habían retrasado premeditadamente por CCOO y UGT, habiéndose anulado por Laudo Arbitral el preaviso realizado por CGT, en noviembre del año 1994).

En el año 1995, la fábrica ya tenía la denominación actual de Robert Bosch España Fabrica Treto, S. A.

Cuatro años más tarde, en noviembre del año 1999, se celebraban nuevas elecciones, con el ambiente enrarecido y crispado por el "manejo" que se estaba produciendo en las contrataciones por parte de CCOO y UGT, y la presión que ejercían sobre los contratos eventuales con la promesa de hacerles indefinidos, por supuesto con el "visto bueno" de la dirección.

**CGT** ES TU SINDICATO  
**AFILIATE**

1990



1995



1999



El resultado fué, que CGT obtuvo cuatro delegados (se perdieron tres delegados, uno de ellos el de oficinas).

## IMPUGNADAS LAS ELECCIONES POR PARTE DE CGT Y ASI/USO

Fueron unas elecciones totalmente desvirtuadas, con una serie de circunstancias (voto por correo de los eventuales, voto de eventuales que no tenían un mes de antigüedad, voto por correo que no se había solicitado por el trabajador, irregularidades de la Mesa Electoral, etc.) que obligaron a CGT y ASI-USO (se presentaba por primera vez con estas siglas) a formular impugnación en materia electoral. El posterior Laudo Arbitral nos dio la razón, por lo que se anularon las elecciones; repitiéndose las mismas en el mes de junio del año 2000, con el mismo resultado para CGT (cuatro Delegados) pero con la diferencia de que se ganó el de oficinas perdiendo uno del taller.

Más recientemente, en el año 2004 y en el 2008, se han celebrado nuevas elecciones con un mismo resultado para CGT, cinco delegados.

# 2008



# 2004



**Yo  
también  
me  
afilio**



## LA LUCHA PERMANENTE, NUESTRA SEÑA DE IDENTIDAD



Marina, Santisteban, Tomás y Javi en una manifa.

Los primeros años (acabábamos de salir de una dictadura), fueron complicados pero muy intensos, los derechos de los trabajadores no existían y las luchas sindicales eran muy fuertes (huelgas, paros, manifestaciones, etc.), incluso, luchas internas dentro del Comité de Empresa, con posiciones ideológicas distintas y distantes; fueron tiempos de reconversión industrial y reducciones de plantilla; con asambleas de trabajadores muy participativas pero cargadas de tensión; y con los delegados de CNT, ejerciendo de martillo opositor, eso sí, siempre dando alternativas, ante la mayoría dictatorial que ejercían los Sindicatos CCOO y UGT.

Nuestras propuestas o alternativas, en algunos casos salieron adelante, no sin antes escuchar que "éramos unos iluminados" pero que, después, se ha demostrado el beneficio para todos los trabajadores, como ejemplo:

**Días flotantes:** Conseguimos hacer entender al resto de sindicatos, y después a la dirección, que las reducciones anuales de jornada que se iban produciendo (por aquel tiempo, años ochenta, se trabajaba los sábados), pudieran planificarse individualmente por los trabajadores.

**Comedor:** Tuvimos que aguantar risas y comentarios despectivos cuando realizamos la propuesta de tener un servicio de comedor a cargo de la dirección, y que, ésta, pagara el 60% del precio del menú. Se tardó poco en ver su beneficio (para las dos partes).

**Economato:** Aunque no llegamos a conseguir el economato, como tal, si conseguimos un servicio concertado con un supermercado en Colindres.

**Caja de asistencia:** Atendiendo los problemas económicos de los trabajadores, sin intereses y en algunos casos a fondo perdido, por imprevistos como viajes o enfermedades de cónyuge o hijos.

También conseguimos priorizar la contratación de viudas de compañeros. Se realizaron cursos de test psicotécnicos para hijos de trabajadores; y un gran etc. que citar lo, nos llevaría más de una página. En la mayoría de los casos, estos logros, se han desvirtuado o se han perdido.

Así mismo, en múltiples ocasiones, hemos conseguido que se rechacen propuestas de la dirección que empeoraban las condiciones laborales de los trabajadores, como ejemplo más reciente: la bolsa de horas.

## UNA LUCHA CON RESPONSABILIDAD Y SENTIDO COMÚN

Nuestra lucha también está basada en el trabajo en conjunto con la dirección, cuando de asegurar el futuro de Treto se trata, por ejemplo: En el año 1988, con el traslado del alternador TOPF desde Virgen de la Encina al centro de Treto, nuestro compañero Tomas Lirón, con la aprobación de los compañeros de las líneas, estuvo varios meses trabajando conjuntamente con los departamentos de Ingeniería y Tiempos, para mejorar las condiciones de trabajo y conseguir entre todos los objetivos marcados. El aumento, en tiempo record, de la producción del TOPF, fue el hecho determinante para que, posteriormente, la Gerencia nos adjudicara la producción de los COMPACTOS.

Más recientemente, se han firmado acuerdos y Convenios que han supuesto que Treto sea Planta Líder y que tengamos la producción de alternadores COMPACTOS de nueva generación, o la producción que se fabricaba en Cardiff. ¡Con los tiempos que corren!





# TAMBIÉN HEMOS TENIDO SINSABORES

En nuestra constante lucha, hemos tenido batallas que han supuesto mucho desgaste, incluso con pérdida de delegados, no pudiendo conseguir en su día, el final que pretendíamos. Lo contamos:

En 1977, el grupo Bosch se hacía con la marca FEMSA y sus Fábricas en España.

En 1980, se inicia el proceso de reconversión industrial.

Este hecho, trajo consigo nuevas prácticas en la política empresarial de la dirección, tanto con los trabajadores como con la Representación Sindical: Empezaron los famosos "sobres" (también llamados "bufandas"); empezaron las "claves" a extinguir para algunos trabajadores; en definitiva, implantó una desigualdad nunca antes conocida; por supuesto, muy importante, consiguió comprar voluntades de una parte del Comité de Empresa (CCOO, UGT).

## NO más pactos

Año 1995, punto de partida de la **CORRUPCIÓN Sindical**: A cambio de ceder a CCOO y UGT, parte de la "gestión" en las contrataciones, la dirección consiguió reducir el salario de los eventuales un 20 %.

En el año 1995, se firmó el primer Convenio Colectivo de Bosch Treto, siendo el punto de partida de la corrupción Sindical (de la que no estaba ajena parte de la dirección); llegando al punto álgido en el año 1999, coincidiendo con el descenso en la Representación Sindical de la CGT (las tres partes, dirección, CCOO y UGT) habían orquestado hacernos desaparecer, hecho que no llegaron a conseguir.

Con su estudiada política de, *divide y vencerás*, la dirección consiguió sacar a la luz la insolidaridad de las personas, partiendo la plantilla en tres grupos diferenciados: Los trabajadores a los que solo les interesaba su "jubilación"; los trabajadores (eventuales o fijos) a los cuales solo les interesaba su contrato eventual o indefinido (el propio o el de los suyos), y los trabajadores (eventuales y fijos) que luchábamos contra toda esta política de corrupción.

A pesar de dejarnos la vida en el intento, para que la plantilla rechazara la reducción de salario a los eventuales, todo este entramado hizo que la plantilla votara SI a los acuerdos (la dirección, CCOO y UGT habían introducido los acuerdos con el primer Convenio, votándose todo en conjunto).

Afortunadamente, hoy en día y debido a esta lucha, se ha conseguido acabar con esta corrupción generalizada y que al final se demuestra no beneficia a ninguna de las partes.



Votación del primer C.C. RBET, con los acuerdos que incluían el -20%. CGT pedía el NO.

# LA AFILIACIÓN, NUESTRO MAYOR ACTIVO

Lógicamente, los Sindicatos no tendrían sentido sin la afiliación de trabajadores que lo constituyen y apoyan, pero, **en nuestro caso, la afiliación tiene mucho más mérito**, dadas las características con las que nos movemos (no somos sumisos a las direcciones de empresas, ni a Partidos políticos y, mucho menos nos dejamos comprar a cambio de favores, aunque lo intentan).

En el año 1977, empezamos con veinte afiliados (evidentemente había más compañeros que nos apoyaban), hoy somos muchos más (a pesar de que la plantilla ha descendido un 30 %); una afiliación que se ha mantenido fiel y firme, a pesar de que otros Sindicatos prometían contrato eventual o contrato indefinido ¡vergonzoso!; una afiliación que ha ayudado a luchar y acabar con esa corrupción, y que ayuda a que sigamos trabajando con honradez para mejorar las condiciones laborales de todos los trabajadores y a no perder la dignidad; una afiliación que también sabe que sus representantes dan la cara y sabe que, cuando la dirección intenta tomar represalias contra un miembro de CGT, no nos quedamos quietos, porque si la dirección represalia a un miembro de CGT, represalia a toda la CGT. ¡Porque seguimos creciendo, seguimos reuniendo fuerzas, seguimos abriendo la brecha contra el poder!.



# Afiliate !!



Los compañeros Javi, Rafa, Carmen y Marina, en un curso de formación.

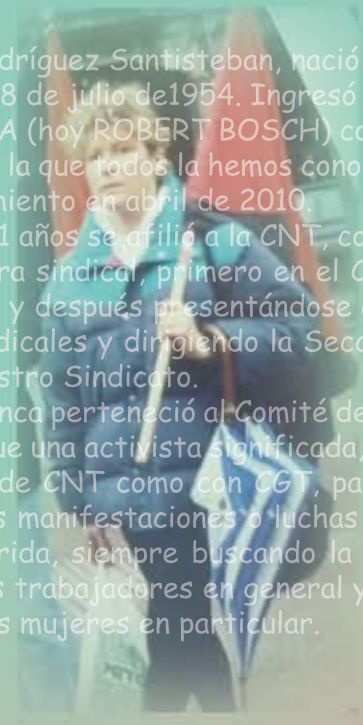
Esta página, la queremos dedicar en exclusiva y en homenaje a dos compañeros de CGT, fallecidos recientemente y que dedicaron muchos años de su vida a la labor encomiable de lucha sindical y obrera: MARINA RODRIGUEZ SANTISTEBAN Y ELADIO VILLANUEVA SARAVIA.



Marina Rodríguez Santisteban, nació en Carasa (Voto) el 18 de julio de 1954. Ingresó en la antigua FEMSA (hoy ROBERT BOSCH) con 16 años, fábrica en la que todos la hemos conocido hasta su fallecimiento en abril de 2010.

Con solo 21 años se afilió a la CNT, comenzando su andadura sindical, primero en el Consejo de Delegados y después presentándose a las elecciones sindicales y dirigiendo la Sección Sindical de nuestro Sindicato.

Aunque nunca perteneció al Comité de Empresa, siempre fue una activista significada, tanto con las siglas de CNT como con CGT, participando en cuantas manifestaciones o luchas sindicales era requerida, siempre buscando la emancipación de los trabajadores en general y los derechos de las mujeres en particular.



Eladio Villanueva (Valladolid 1960 - Madrid 2009), figura fundamental dentro del anarcosindicalismo español tras la transición. Sus inicios en el sindicalismo se remontan a los primeros años de libertad tras la dictadura, donde a pesar de su juventud participa en la fundación de las Juventudes Libertarias de Valladolid y Castilla y León.

En 1976 se afilia a la CNT de Valladolid. Su carácter visionario le lleva a ser uno de los primeros afiliados de Valladolid que decide presentarse a las elecciones sindicales y es elegido en 1980 Secretario General de la Federación Local de Barcelona de la CNT-Congreso Valencia. La participación en las elecciones sindicales supondrá años más tarde el nacimiento de CGT y la separación definitiva de la CNT por sentencia judicial.

A lo largo de estos años, su capacidad de trabajo y dedicación es incuestionable, asumiendo cargos de máxima responsabilidad dentro de la CGT: en 1987, es elegido Secretario de Organización de la CGT-CNT Cántabra y en 1989, es elegido Secretario General de la CGT de Cantabria. En 1991, accede a la secretaría general de los ferroviarios (SFF-CGT) y en 1994, es elegido Secretario General de la Federación de Transportes. En el año 97, da el salto a la Secretaría de Acción Sindical de la CGT de ámbito estatal, culminando su trayectoria sindical el 8 de abril de 2001, donde es elegido Secretario General de la CGT en el XIV Congreso Confederal del Sindicato, celebrado en Valladolid, su ciudad natal, y reelegido para esta responsabilidad en Valencia, cargo que mantiene hasta el año 2008, siendo además colaborador habitual de la revista Libre Pensamiento y del Rojo y Negro.

**QUE LA TIERRA OS SEA LEVE, COMPAÑEROS**



SI NADIE TRABAJA  
POR TI



Si decides afiliarte y unirte a nosotros  
ponte en contacto con cualquier miembro  
de la sección sindical de CGT.

QUE NADIE DECIDA  
POR TI